

Vacature Logistiek assistent in de residentiële ouderenzorg

Wij zijn op zoek voor de periode 1/3/2019 – 31/09/2019 naar een nieuwe collega

Logistiek assistent

Het betreft een voltijdse betrekking (38u./week) als vervangingscontract voor een zwangere medewerkster.

Om de 3 weken is er weekenddienst.

De verloning geschiedt volgens de ziekenhuisbarema's 1.12

Per gewerkte dag ontvangt u een maaltijdcheque van 5 €

In bijlage kunt u het competentieprofiel terugvinden.

Bent u geïnteresseerd, neem contact om met:

Luc Vuylsteke
Dagelijks verantwoordelijke
09/267 66 50
Luc.vuylsteke@wzc-avondvrede.be

Ann De Sloover
leidinggevende logistiek
09/267 66 55
Ann.desloover@wzc-avondvrede.be

Wij kijken uit om u te kunnen verwelkomen.

WZC-Avondvrede
Kalvermarkt1
9000 Gent

Algemene informatie

Functietitel: Logistieke medewerker

Rapporteert aan: verantwoordelijke keuken.

Jouw aandeel tot het succes van de organisatie kan als volgt samengevat worden: als logistieke dienst ondersteun je andere diensten in het WZC. De taken die je uitvoert zijn ondersteunend voor de verzorging, het onderhoud en de keuken.

Datum: 30/01/2013

Versie: 2

Kernresultaten

1. Basisdienstverlening

- Uitvoeren van een takenpakket dat per shift wordt uitgeschreven in de werkverdeling:
 - Verdelen van het bedlinnen
 - Leegmaken van de linnenkarren
 - Verzorgen van kleine afdelingsgebonden was
 - Reinigen van hulpmiddelen volgens voorschriften
 - Gebruiken van was-en droogmachines volgens veiligheidsvoorschriften
 - Instaan voor de distributie van de karren en leegmaken karren.
 - Sommige afwastaken opnemen.
 - Gebruik van vaatmachine, wasmachine volgens veiligheidsvoorschriften
 - Protocollen nieuwe opname, interne verhuis, ontslag of overlijden van een bewoner kennen en toepassen
 - Instaan voor het klaarzetten van gezamenlijke ruimtes
 - Middagmaal bedelen in restaurant

Ondersteunende taken in de zorg voor de bewoner

- Uitvoeren van een takenpakket dat per shift wordt uitgeschreven in de werkverdeling:
 - Verdelen van het incontinentiemateriaal per kamer.
 - Verschonen van het bedlinnen op vaste dagen
 - Ophalen en verdelen persoonlijke was
 - Reinigen van hulpmiddelen

kan dit zijn dat het takenpakket wordt afgestemd op een overlijden/ontslag van een bewoner.

5. Beleidsvoering

- Constructieve rol bij het uitvoeren van de beleids- en teamdoelstellingen van het onderhoudsteam.
- Signaleren en adviseren van verbetervoorstellen naar het beleid

6. Communicatie

- Communicatieve vaardigheden in verband met de kwetsbare oudere en zijn omgeving kennen – toepassen en integreren tijdens het werk.
- Een luisterende houding aannemen tijdens het werk, met respect voor de bewoner. Kunnen inleven in wat de bewoner vertelt, maar tegelijk professioneel blijven en de onderhoudstaken uitvoeren.
- Een medewerker in het onderhoud moet discreet kunnen omgaan met persoonlijke zaken van de bewoner.
- Bij observaties, dit melden aan de verantwoordelijke.
- Bij defecten aan uitrusting of materiaal, schade aan materiaal van bewoners wordt dit gemeld aan de verantwoordelijke.

7. VTO

- Verantwoordelijkheid voor het volgen van vorming (min20u/Fulltime/2jaar). Zelf initiatief nemen tot het volgen van vorming.

Kernwaarden

1. Respect

- We tonen ten allen tijde respect voor de infrastructuur en werkmiddelen door er als een goede huisvader mee om te gaan.
- Respect voor de bewoner:
 - We laten ten allen tijde de bewoner in zijn eigenwaarde en dit met maximaal behoud van zijn autonomie en privacy.
 - We maken tijd om actief te luisteren naar de noden van de bewoner en zijn familie en spreken steeds met de bewoner.

- Respect voor de medewerker:
 - We tonen respect voor elkaars werk en bezigheden en we behandelen elkaar zoals we zelf willen behandeld worden.
 - We communiceren beleefd en hoffelijk en tonen daarbij discretie ten opzichte van de bewoner.
 - We erkennen elkaars eigenheid en zetten deze positief in ten dienste van de zorgverlening.

2. Huiselijke en familiale sfeer

- We tonen ten allen tijde respect voor de infrastructuur en werkmiddelen door er als een goede huisvader mee om te gaan.
- Respect voor de bewoner:
 - We laten ten allen tijde de bewoner in zijn eigenwaarde en dit met maximaal behoud van zijn autonomie en privacy.
 - We maken tijd om actief te luisteren naar de noden van de bewoner en zijn familie en spreken steeds met de bewoner.
- Respect voor de medewerker:
 - We tonen respect voor elkaars werk en bezigheden en we behandelen elkaar zoals we zelf willen behandeld worden.
 - We communiceren beleefd en hoffelijk en tonen daarbij discretie ten opzichte van de bewoner.
 - We erkennen elkaars eigenheid en zetten deze positief in ten dienste van de zorgverlening.

3. Geïnspireerde Professionaliteit

- Het gemeenschappelijke belang staat steeds boven het eigenbelang.
- We verlenen Ethisch verantwoorde zorg waarbij we de andere persoon in zijn waarde laten.
- We zijn samenwerkingsgericht en tonen daarbij belangeloosheid, nederigheid, soberheid en eensgezindheid.
- We zijn een lerende organisatie en reflecteren over het werk met collega's.

- We laten onze privé bekommernissen thuis.
- We tonen respect voor elkaars 'wijsheid' en expertise onafhankelijk van positie of achtergrond en geven daarbij kansen aan alle medewerkers.

4. Betrouwbaarheid & 100% Verantwoordelijk Denken

- We uiten onze mening op een open, beleefde en eerlijke manier en luisteren actief naar elkaar.
- We zijn transparant in onze intenties en handelingen en leveren de resultaten af.
- We kiezen steeds constructief te reageren op omstandigheden en nemen daarbij eerst de eigen verantwoordelijkheid in acht.
- Alle medewerkers zijn 100% verantwoordelijk voor hun eigen deskundigheid en nemen initiatief om daarin te groeien.

5. Dynamische Creativiteit en Innovatie

- De diversiteit van de bewoner en de medewerker is een stimulans tot creativiteit.
- We geven creatief vorm aan een vraaggerichte zorg.
- We blijven op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in de zorgverlening en laten ruimte voor onderzoek.
- We buigen elke professionele uitdaging om tot een kans voor groei en continue verbetering.

6. Menslievende Zorg

- De beleving van de bewoner staat centraal in de organisatie van de zorg.
- We tonen empathie ten opzichte van de dagdagelijkse situatie van de bewoner.
- We hanteren menslievendheid in alle vormen van communicatie.
- We zorgen zelf voor een positieve en rustige uitstraling.
- We helpen de bewoner los te komen van zijn dagelijkse bezorgdheden.

Func tiegerichte competenties

Technische competenties

Diploma logistiek medewerker

Persoonlijke competenties

	Kernresultaatsgebieden	Func tiegerichte competenties	Beoogd ontwikkelingsniveau		
			1	2	3
1	Basisdienstverlening	Vakmanschap	X		
		Inlevingsvermogen	X		
2	Kwaliteit van dienstverlening	kwaliteitsbewustzijn	X		
		klantgerichtheid	X		
3	Leiding geven/leiding nemen	Coachend leiding geven	X		
		resultaatgerichtheid	X		
4	Teamwerking	samenwerken	X		
5	Beleidsvoering	Initiatief	X		
6	Communicatie	Communicatieve vaardigheden		X	