

Hoofdverpleegkundige Eetstoornissen en Spoedpsychiatrie

Bedrijf

Als Vlaamse Openbare instelling biedt het UZ Gent een innovatieve werkomgeving: hightech, een levendige academische werking met aandacht voor onderwijs, onderzoek en ontwikkeling. Maar ook met aandacht voor jouw ambities.

Momenteel kijken we binnen de Universitaire Dienst Psychiatrie uit naar een voltijdse, statutaire hoofdverpleegkundige Eetstoornissen en Spoedpsychiatrie.

Functiebeschrijving

- Je staat mee in voor de organisatie, de coördinatie en de continuïteit van een kwalitatief hoogstaande patiëntenzorg in samenwerking met artsen, verpleegkundigen, psychologen en therapeuten. Je besteedt bijzondere aandacht aan het multidisciplinaire karakter van de zorg.
- Je staat mee in voor de uitvoering van het vastgelegde medisch en verpleegkundig beleid. Als lid van zowel het kernteam eetstoornissen als het kernteam spoedpsychiatrie geef je systematisch feedback en input aan de kernteamleden. Je kadert dit in het ruimer beleidsplan van beide diensten en een eigen verpleegkundig beleidsplan.
- Je levert een actieve bijdrage aan de beleidsvorming van de afdelingen en het vertalen en concretiseren van het afdelingsbeleid, alsook het sector- en ziekenhuisbeleid naar de medewerkers toe.
- Je geeft advies inzake de directe patiëntenzorg en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling, de implementatie en de opvolging van nieuwe technieken en/of zorg- en behandelplannen (en procedures).
- Je werkt nauw samen met de adjunct-hoofdverpleegkundige, de hoofdverpleegkundigen (Angst & Stemningsstoornissen en K-dienst) en de verpleegkundig specialist psychiatrie aan afdelings- of dienstspecifieke projecten, zorgpaden en verpleegstandaarden.
- Je staat mee in voor het realiseren van een vlot opname-, doorstroom- en ontslagbeleid.
- Je realiseert een optimaal personeelsbeleid (met inbegrip van dienstroosterplanning en personeelstoewijzing) in een sterk uitgesproken multidisciplinaire omgeving. Je voert plannings-, evaluatie- en functioneringsgesprekken met de verpleegkundigen.
- Je staat in voor een permanente ontwikkeling en coaching van de verpleegkundige medewerkers in een passend klimaat. Je voorziet in een opleidingsplan op maat van de afdeling en de medewerkers.
- Je neemt deel aan de rekrutering, selectie en aanwerving van nieuwe verpleegkundigen.
- Je staat in voor een efficiënt en economisch gebruik van de materiële middelen. Je beheert de afdelingsbudgetten op een doordachte manier.
- Je staat mee in voor informatiedoorstroming, communicatie en overleg binnen de afdeling.
- Je staat in voor je eigen permanente opleiding en vorming. Je neemt actief deel aan interne en externe opleidingsactiviteiten.

Profiel

- Je bent in het bezit van een diploma bachelor psychiatrische verpleegkunde.
- Je bent in het bezit van een licentie medisch-sociale wetenschappen of master in de verpleegkunde en vroedkunde / management en het beleid van de gezondheidszorg / gezondheidsvoorlichting en -bevordering of een kaderopleiding in de gezondheidszorg of een ba-na-ba zorgmanagement / gezondheidszorgmanagement.
- Je hebt minstens 2 jaar werkervaring op psychiatrie.
- Leidinggevende ervaring is een meerwaarde.
- Je hebt uitgesproken leidinggevende competenties en vaardigheden. Je kan goed in een multidisciplinair team werken en op een motiverende en inspirerende wijze leiding geven.
- Je hebt visie en kan visie helpen ontwikkelen.

- Je beschikt over een sterk organisatie-, plannings- en beslissingsvermogen. Je bent resultaatgericht.
- Je hebt een hoge betrokkenheid. Je bent enthousiast, dynamisch en loyaal.
- Je bent zelfkritisch ingesteld, stressbestendig en flexibel.
- Je bezit goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden.
- Je kan flexibel omgaan met de opdrachten binnen een therapeutische afdeling en deze van een psychiatrische crisisafdeling.
- Je hanteert flexibiliteit in jouw werkperiode, ook als die buiten de normale diensturen valt.
- Je bezit basiskennis van de ziekenhuis- en de sociale wetgeving.

Wij bieden

Salarisschaal:

Je wordt verloned volgens de schaal B212/B212-/B212**, met een minimum brutomaandloon van 3.098 euro en een maximum brutomaandloon van 4.997 euro plus een managementspremie van 5% voor een voltijdse tewerkstelling. Het brutoloon is afhankelijk van de toegekende relevante ervaring.

Troeven UZ Gent:

- Je geniet na 1 jaar proefperiode (stage) van een voltijdse, vaste statutaire benoeming.
- Anciënniteit van openbare diensten neem je onbeperkt mee. Hetzelfde geldt voor relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige (tot maximum 18 jaar). Daarnaast kennen we tot 2 jaar fictieve anciënniteit toe.
- We voorzien voldoende technische opleidingen en persoonlijke ontwikkelingstrajecten voor leidinggevend.
- Gratis hospitalisatieverzekering en gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Een bijzonder gunstige uurregeling en een interessante verlofregeling met 26 dagen verlof en 12 recuperatiedagen (40 urenweek i.p.v. 38 urenweek). Daarnaast ook officiële feestdagen, reglementaire feestdagen (22/7 NM, 02/11, 15/11, 26/12), decretale feestdag (11/07) en 2 halve dagen Gentse Feesten.

Selectieprocedure:

- Preselectie op basis van CV en motivatie
- Competentiegericht interview. Dit zal doorgaan op donderdag 31 januari 2019, vanaf 17u.
- Assessment is mogelijk als laatste stap van de selectieprocedure

Contact

Zin om deel uit te maken van ons dynamisch team?

Stuur ons dan vandaag jouw gegevens (cv en vereiste diploma's) en motivatiebrief elektronisch door via onze jobsite (www.uzgent.be/jobsite).

Uiterste inschrijvingsdatum: **maandag 28 januari 2019**



Universitair Ziekenhuis Gent
C. Heymanslaan 10 | B 9000 Gent
www.uzgent.be

Heb je nog vragen?

Dan kan je altijd terecht voor administratieve inlichtingen bij:

Dhr. Geert De Wulf
Selectieadviseur
tel. 09/332 01 76
geert.dewulf@uzgent.be

of voor functionele inlichtingen bij:

Dhr. Tom De Keyser
Zorgmanager sector Hoofd, Beweging en Zintuigen
tel. 09/332 02 02
tom.dekeyser@uzgent.be

We stellen het op prijs als kandidaten zich degelijk informeren en voorbereiden op het selectiegesprek. We staan dan ook open voor een informatief gesprek en eventueel een bezoek aan de respectievelijke diensten vooraf.